

РОССТАТ

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
ПО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ЯРОСЛАВЛЬСТАТ)

Руководителям предприятий
и организаций

ул.Свободы, д. 93-а, г. Ярославль, 150049
Тел.: (4852) 42-08-00, факс: (4852) 42-09-99,
<http://yar.gks.ru>; E-mail: post@yareoslavlstat.ru

11.01.2021 № СЧ-77-05/1-ДР

на № _____ от _____

О порядке предоставления сведений
о состоянии условий труда и компен-
сациях на работах с вредными и (или)
опасными условиями труда по форме
№ 1-Т (условия труда) за 2020 г.

В январе 2021 года Федеральная служба государственной статистики проводит федеральное статистическое наблюдение по форме № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» за 2020 год, утвержденной приказом Росстата от 24.07.2020 г. № 412.

Сведения предоставляют организации (юридические лица), не относящиеся к субъектам малого предпринимательства, всех форм собственности, осуществляющие в соответствии с классификацией по ОКВЭД 2 (Общероссийский классификатор видов экономической деятельности) деятельность:

- в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве;**
- по добыче полезных ископаемых;**
- в обрабатывающих производствах;**
- по обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха;**
- по водоснабжению; водоотведению, организации сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений;**
- в строительстве;**
- по транспортировке и хранению;**
- в области информации и связи.**

Юридическое лицо, имеющее обособленные подразделения, представляет отчет, как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений (включая случаи, когда юридическое лицо и его обособленные подразделения находятся в одном субъекте Российской Федерации).

Заполненные формы предоставляются юридическим лицом в территориальные органы Росстата по месту нахождения соответствующего обособленного подразделения (по обособленному подразделению) и по месту нахождения юридического лица (без обособленных подразделений).

При составлении отчета в кодовой части в обязательном порядке проставляется код Общероссийского классификатора предприятий и организаций (ОКПО) на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО, размещенного на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу <http://websbor.gks.ru/online/#!/gs/statistic-codes>.

По территориально обособленным подразделениям юридического лица указывается идентификационный номер, который устанавливается территориальным органом Росстата по месту расположения территориально обособленного подразделения.

В адресной части отчета должны быть приведены без сокращений наименование и почтовый адрес организации. В конце отчета обязательно указывается должность, фамилия, номер контактного телефона исполнителя, адрес электронной почты и дата составления отчета. Обязательно наличие подписи должностного лица, ответственного за предоставление статистической информации.

При составлении отчета следует руководствоваться Указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения, размещенными в конце бланка.

Показатели разделов формы заполняются по всем категориям персонала организации: руководителям, специалистам, служащим, рабочим, кроме женщин, находящихся в отпусках по беременности, родам и по уходу за детьми до достижения ими возраста трех лет.

Обращаем Ваше внимание на следующие методологические особенности заполнения формы:

- **В численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (строка 02),** учитываются работники, рабочие места которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным (3 класс – подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и (или) опасным (4 класс) условиям труда, при этом каждый работающий учитывается только один раз независимо от количества действующих на него вредных и опасных производственных факторов. Один и тот же работник, условия труда которого отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по нескольким факторам, учитывается по всем этим факторам (строки с 03 по 13).

Данные о работниках, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включаются в раздел 1 «Состояние условий труда» независимо от того, получают эти работники гарантии и компенсации за работу в особых условиях труда или нет.

- **Показатели раздела 2 «Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на работах с вредными (или) опасными условиями труда»** (кроме строки 30) заполняются в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на получение гарантий и компенсаций, и в том числе по женщинам. Численность работников, имеющих гарантии и компенсации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в отчет не включается.
- **Заполнение данных о численности работников, имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенную продолжительность рабочего времени и оплату труда в повышенном размере (стр. 20, 21, 24),** осуществляется на основании локальных нормативных актов работодателя, принятых в соответствии со статьями 92, 94, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации, а также отраслевого (межотраслевого) соглашения, коллективного договора.
- **При заполнении строк с 26 по 28** показывается численность работников, которым сохранено право на досрочное назначение страховой пенсии по старости за работу с тяжёлыми и вредными условиями труда. В эту численность включаются также лица, уже воспользовавшиеся правом досрочного назначения страховой пенсии по старости и продолжающие работать на этих же рабочих местах.
- **При заполнении показателя «Списочная численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций» (строка 29),** каждый работник учитывается только один раз независимо от того, имел ли он право на один или несколько видов компенсаций.
- **При заполнении показателя «Списочная численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты» в строке 30,** учитывается численность работников, получающих бесплатно хотя бы один из видов средств индивидуальной защиты», из неё по строке 31 показывается только численность работников,

занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие индивидуальные средства защиты.

Отчет должен быть тщательно проконтролирован логически и арифметически. **Обязательна сверка данных на конец 2020 г. с данными на конец 2019 г. При значительном изменении данных требуется объяснение.**

Срок представления организациями сведений по форме № 1-Т (условия труда) – не позднее **21 января 2021 г.**

Приоритетным является представление отчета в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи через специализированных операторов связи или по системе Web-сбора, с использованием электронной подписи. XML-шаблон формы размещен на официальном сайте Росстата www.gks.ru *Респондентам/ Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности/ Альбом форм федерального статистического наблюдения/ Поиск по формам/ Рынок труда/ 2021/ 1-Т (условия труда)*. При представлении отчета в электронном виде с электронной подписью подтверждение на бумажном носителе не требуется.

При отсутствии возможности предоставления отчета по форме в электронном виде он должен быть предоставлен на бумажном носителе. Организации, территориально расположенные в г. Ярославле и Ярославском районе, предоставляют отчет по форме № 1-Т (условия труда) по адресу: г. Ярославль, ул. Свободы, д.93 «а». Организации, находящиеся на территории других районов Ярославской области, представляют отчет в районные отделы статистики по месту своего нахождения.

Ответственность за не предоставление, несвоевременное предоставление, предоставление недостоверных первичных статистических данных предусмотрена статьей 13.19 Кодекса РФ об административных правонарушениях в виде штрафа в размере от 10000 до 20000 рублей – на должностных лиц; от 20000 до 70000 рублей – на юридических лиц.

Заместитель руководителя



С.И.Чиркун

