

РОССТАТ

**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
ПО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ЯРОСЛАВЛЬСТАТ)**

Руководителям организаций

ул. Свободы, д. 93-а, г. Ярославль, 150049
Тел.: (4852) 420-800, факс: (4852) 420-999
<http://yar.gks.ru>; E-mail: post@yareoslavlstat.ru

25.03.2021 № СЧ - 77-05/605-20
на № _____ от _____

**О порядке заполнения и предоставления сведений
федерального статистического наблюдения
по форме № 3П-образование в 2021 г.**

Федеральная служба государственной статистики проводит федеральное статистическое наблюдение численности и оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Статистическое наблюдение организаций проводится с **квартальной периодичностью нарастающим итогом** по форме федерального статистического наблюдения № 3П-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала», утвержденной Приказом Росстата от 24 июля 2020г. №412.

Срок представления отчета – на 10 день после отчетного периода.

Данную форму отчетности предоставляют юридические лица **государственной и муниципальной** форм собственности, независимо от ведомственной принадлежности, и осуществляющие деятельность в сфере образования: общее, дошкольное, начальное общее, основное общее, среднее общее, профессиональное, среднее профессиональное, высшее, высшее-бакалавриат, высшее-специалитет, высшее-магистратура, подготовка кадров высшей квалификации, обучение профессиональное, дополнительное образование детей и взрослых, образование в области спорта и отдыха, в области культуры, профессиональное дополнительное, деятельность школ подготовки водителей автотранспортных средств; **организации с кодами ОКВЭД2 93.11, 93.12 и 93.19 являются респондентами только при наличии лицензии на образовательную деятельность.**

При наличии у юридического лица обособленных подразделений настоящая форма заполняется как **по каждому обособленному подразделению**, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

При реорганизации юридического лица в форме преобразования юридическое лицо, являющееся правопреемником, с момента своего создания должно предоставлять отчет по форме (включая данные реорганизованного юридического лица) в срок,

указанный на бланке формы за период с начала года, в котором произошла реорганизация.

При заполнении показателей формы № ЗП-образование следует пользоваться указаниями по ее заполнению, размещенными в конце бланка.

В адресной части формы необходимо указать **тип отчитывающейся организации** (графа 3 кодовой части формы), который проставляется в соответствии с перечнем типов организаций для сбора и разработки итогов федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, приведенный в Указаниях на бланке формы. **Отчет, предоставленный без указания типа организации, идентифицируется как ошибочный.**

Данные о среднесписочной численности и средней численности внешних совместителей (графы 1 и 2), а также о фонде начисленной заработной платы (графы 3 и 5) по строке 01 формы № ЗП-образование должны быть согласованы с соответствующими данными формы № П-4:

- для организаций, отчитывающихся по форме № П-4 с ежемесячной периодичностью, данные фонда начисленной заработной платы по строке 01 должны согласовываться с суммой соответствующих данных по форме № П-4;

- для организаций с численностью работников менее 15 человек, не относящихся к субъектам малого предпринимательства и отчитывающихся по форме № П-4 с квартальной периодичностью, данные по строке 01 должны быть согласованы с данными соответствующих граф формы № П-4 за соответствующий период.

Графа 1 «средняя численность работников списочного состава (без внешних совместителей)» и графа 2 «средняя численность внешних совместителей» **заполняются с одним десятичным знаком.**

Просим обратить особое внимание на заполнение графы 4 «Фонд начисленной заработной платы списочного состава (без внешних совместителей), в том числе по внутреннему совместительству». **Необходимо заполнять эту графу при фактическом наличии** внутреннего совмещения и совместительства.

Если работник по основной работе относится к одной категории, а по внутреннему совместительству – к другой, чем основная работа, то он должен быть отражен один раз – по той категории, к которой относится его основная работа. При этом по графе 3 по этой строке отражается суммарный заработок – за основную работу и за работу по внутреннему совместительству (совмещению), а в графе 4 из графы 3 выделяется сумма, начисленная работнику за работу на условиях внутреннего совместительства (совмещения).

Работник, состоящий в списочном составе организации и заключивший договор гражданско-правового характера с этой же организацией, учитывается один раз по месту основной работы, а начисленная ему заработная плата по трудовому договору и договору гражданско-правового характера показывается общей суммой в фонде заработной платы работников списочного состава (в графе 3); в графе 4 выделяется вознаграждение за работу по договору гражданско-правового характера. В данном случае, работа по договору гражданско-правового характера, заключенному работником списочного состава со своей организацией, рассматривается как внутреннее совместительство.

Если работник в отчетном периоде переходил из одной категории в другую, он учитывается в среднесписочной численности по обеим категориям пропорционально отработанному времени. Фонд заработной платы также отражается по каждой категории в соответствии с отработанным временем.

При распределении фонда начисленной заработной платы списочного состава и внешних совместителей по источникам финансирования графа 7 и графа 10 «Сведения о средствах ОМС» не заполняются, за исключением случаев, когда в организации имеются медицинские работники, заработная плата которых финансируется за счет средств обязательного медицинского страхования.

Более подробные методологические указания по заполнению данных о среднесписочной численности и фонде начисленной заработной платы приведены в «Указаниях по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1, № П-2, № П-3, № П-4, № П-5(м)», утвержденных приказом Росстата от 27 ноября 2019 г. № 711 (с изменениями от 17 ноября 2020 г. № 706).

Формы федерального статистического наблюдения, указания по их заполнению размещены в свободном доступе на официальном сайте Росстата по адресу: [https://rosstat.gov.ru/Респондентам/Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской \(финансовой\) отчетности /Альбом форм федерального статистического наблюдения... /Рынок труда](https://rosstat.gov.ru/Респондентам/Формы_федерального_статистического_наблюдения_и_формы_бухгалтерской_(финансовой)_отчетности_Альбом_форм_федерального_статистического_наблюдения.../Рынок_труда).

В соответствии с Федеральным законом №282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации» первичные статистические данные предоставляются респондентами субъектам официального статистического учета в форме электронного документа, подписанного электронной подписью. XML-шаблоны форм размещены на официальном сайте Росстата [https://rosstat.gov.ru/Респондентам/Статистическая отчетность в электронном виде/XML-шаблоны форм федерального статистического наблюдения](https://rosstat.gov.ru/Респондентам/Статистическая_отчетность_в_электронном_виде/XML-шаблоны_форм_федерального_статистического_наблюдения).

Организациям, допустившим ошибки в форме, необходимо предоставить в письменном виде за подписью руководителя организации объяснение о причине допущенной ошибки.

Просим обеспечить предоставление отчетов строго в установленные сроки и надлежащего качества.

Ответственность за непредоставление, несвоевременное предоставление, предоставление недостоверных первичных статистических данных предусмотрена статьей 13.19 Кодекса РФ об административных правонарушениях в виде штрафа в размере от 10 000 до 20 000 рублей – на должностных лиц; от 20 000 до 70 000 рублей – на юридических лиц.

Заместитель руководителя



С.И. Чиркун



